

# **Gender-Aspekte der Data Science**

**Sitzung 1a: Einführung**

**19.03.2026**

**Dozentin: Dr. Daria Tisch**



KI generierte Abbildung

hausalt leipziger buchmesse wohnen meinungsfreiheit ölpreis

> Gesellschaft > Alltag > Gender und Wissenschaft: „Die Datenlücke tötet Frauen“

Gender und Wissenschaft  
**„Die Datenlücke tötet Frauen“**  
Der männliche Körper gilt als Norm für die Wissenschaft. Das benachteiligt Frauen vielfach. In der Coronapandemie schadet es aber auch Männern.

27.5.2020 12:23 Uhr

**SPIEGEL Panorama**

Menü Startseite > Panorama > Feminismus > Autosicherheit: Immer nur männliche Crash-Test-Dummies gefährden Frauen

**Sexistische Crash-Test-Dummies: Warum Frauen in Unfällen öfter sterben**

Von Themi Wolf  
12.11.2019, 18:55 Uhr

Abonnement

# Willkommen - Vorstellungsrunde

- **Du ok?**
- **Fragen für Vorstellungsrunde**
  - **Name**
  - **Welche Pronomen verwendest du?**
  - **Warum hast Du Dich für den Studiengang Social Data Science entschieden?**
  - **Was gefällt Dir bisher am besten am Studiengang?**
  - **Welche (Programmier-)sprachen sprichst Du?**
  - **Woher kommst Du?**

# Gender Aspekte der Data Science?

# Erwartungen & Wünsche an/für den Kurs

# Aufbau des Kurses

## Erster Teil (9.45 – 11:15 Uhr)

- Theorie
- Besprechung von Literatur

## Zweiter Teil (11:30-13:00 Uhr)

- Praktischer
- Oft: Arbeit in Teams
- Arbeiten mit R
- Teamprojekt zu gender bias und Wikipedia

# Roadmap

	<b>Einführung: Gender &amp; Data Science</b>
<b>19.03.2026</b>	<b>Einführung in Wikipedia und Wikidata; Arbeiten mit R; Bildung von Projektteams</b>
<b>16.04.2026</b>	Der männliche Prototyp Themensuche; Daten extrahieren; Forschungsdatenmanagement
<b>30.04.2026</b>	Datenfeminismus Versionskontrolle, Datenanalyse
<b>28.05.2026</b>	Geschlechterbezogene Verzerrungen im gesamten Datenprozess Projektvorstellungen: Zwischenstand; Datenanalyse; Peer Feedback
<b>11.06.2026</b>	Thematische Vertiefung: Gender Bias im Gesundheitsbereich Projektvorstellungen: Zwischenstand; Datenanalyse; Peer Feedback
<b>18.06.2026</b>	Thematische Vertiefung: Algorithmische Diskriminierung Projektvorstellungen: Zwischenstand; Datenanalyse; Peer Feedback
<b>25.06.2026</b>	Thematische Vertiefung: wird gemeinsam bestimmt Gemeinsame Erarbeitung eines Posters zu Gender & Data Science
<b>09.07.2026</b>	Projektpräsentationen & Reflexion

# Sind Daten neutral?



# Amazon's AI Recruiting Tool



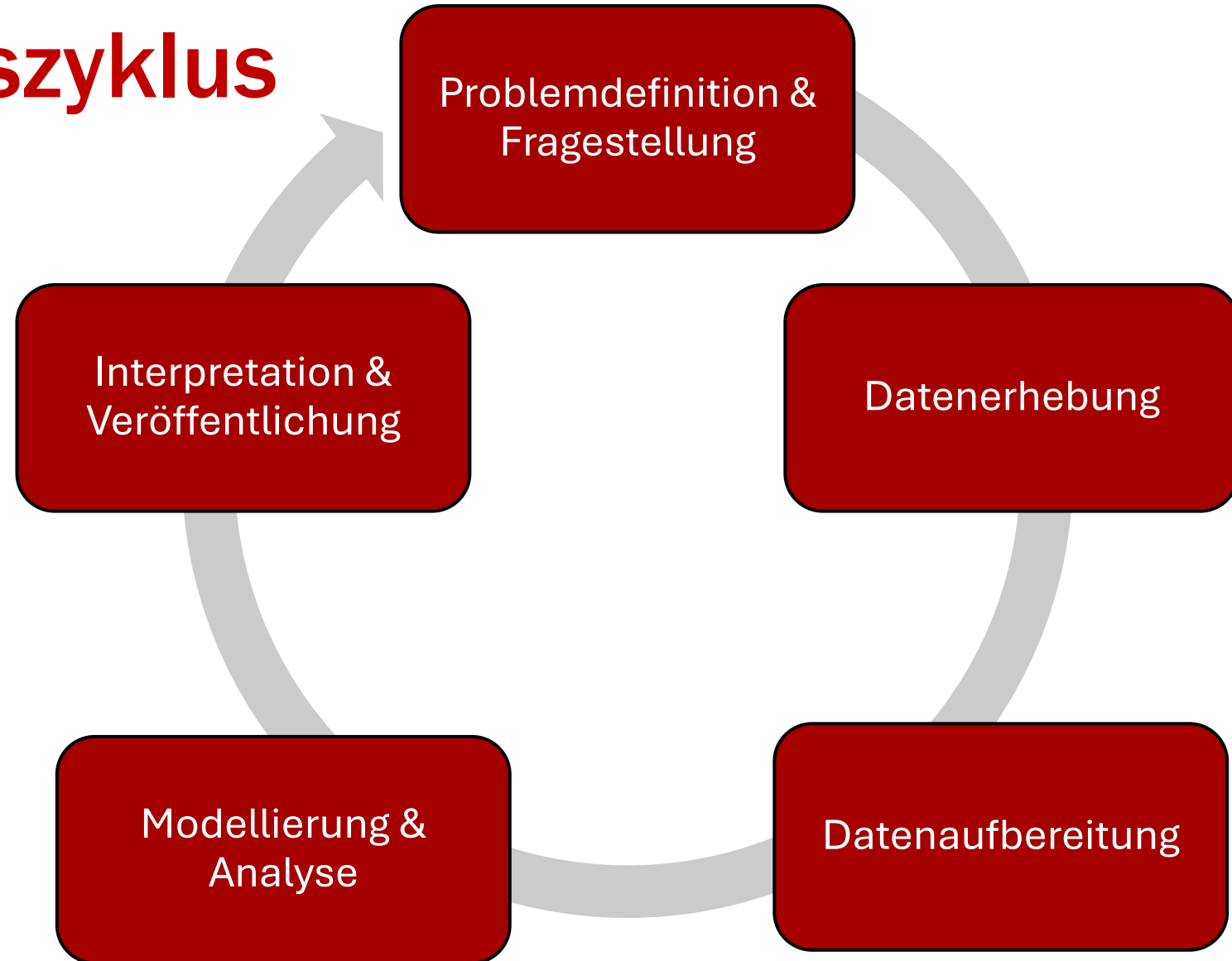
- Warum wurden Frauen systematisch aussortiert?
- “Amazon.com Inc's machine-learning specialists uncovered a big problem: their new recruiting engine did not like women.”
- “Garbage in, garbage out”
- <https://www.reuters.com/article/world/insight-amazon-scrap-secret-ai-recruiting-tool-that-showed-bias-against-women-idUSKCN1MKOAG/>, abgerufen zuletzt 18.03.2026

# Gender Data Gap – weitere Beispiele?

# Sex, Gender, Intersektionalität

- **Sex: Biologisches Geschlecht**
- **Gender: Soziales Geschlecht, Soziale Rollen(-vorstellungen)**
- **Intersektionalität: Zusammenlaufen mehrerer Diskriminierungskategorien, sie überschneiden sich, bedingen sich gegenseitig und überlagern sich, z.B. Geschlecht, Race, soziale Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Alter**

# Datenlebenszyklus



# Gruppenaufgabe: Das „Gender-App-Audit“

Schnappt Euch Eure Handys!

**Ziel:**

Analysiert eine alltägliche App mit der „Gender-Brille“. Überlegt Euch, welche Annahmen die EntwicklerInnen und Algorithmen über euch treffen.

- Welche Werbung erhältst Du? Hat das was mit Deinem Geschlecht zu tun?
- Anmeldeprozess: Wird nach dem Geschlecht gefragt? Welche Optionen gibt es?
- Welche anderen Daten könnten als „Proxy“ (Stellvertreter) dienen, um euch ein Geschlecht zuzuweisen?
- „Algorithmus-Check“: Werbeprofil? Inhalt: Rollenbilder?
- Für wen ist diese App *nicht* optimiert oder sogar diskriminierend? Wieso?
- Wie könntet Ihr als EntwicklerInnen die App verbessern?

